



GEZOCHT: BURGEMEESTER VAN ALBRANDSWAARD

VERBINDEND, BETROKKEN EN INSPIREREND



 Gemeente
Albrandswaard





Inleiding

Wij zoeken een nieuwe burgemeester. In deze profielschets staat wat wij zoeken in de burgemeester en wat wij van de nieuwe burgemeester verwachten. Ook vertellen wij meer over het karakter, de ambities en uitdagingen van onze gemeente.





Albrandswaard is een gemeente van ruim 26.000 inwoners en heeft een aantal unieke kenmerken die het tot een dynamische en veelzijdige gemeente maken. Een gemeente waar stadse invloeden, natuur en geschiedenis samenkomen.

Dit is Albrandswaard





Dorpsleven tussen stad en groen

Albrandswaard biedt een unieke combinatie van dorpse rust en grootstedelijke invloeden. Het ligt letterlijk tussen het bruisende Rotterdam en de natuur langs de Oude Maas, met directe toegang tot zowel stedelijke voorzieningen als groene recreatiegebieden. Het vormt een overgang waar stedelijke invloeden, havenindustrie en het landelijke leven samenkomen. Dit maakt het een geliefde plek voor mensen om er te wonen die het beste van beide werelden willen ervaren.

Drie kernen met unieke karakters

Albrandswaard bestaat uit drie kernen Rhoon, Poortugaal en het meer recente Portland. Elke kern heeft een eigen karakter: Rhoon met zijn kasteel, Poortugaal met zijn authentieke dorpskern en de moderne nieuwbouwwijk Portland.

Erfgoed en monumenten

Het erfgoed van Albrandswaard, waarvan het iconische Kasteel van Rhoon, het Raadhuis van Poortugaal en de beide historische dorpskerken een beeldbepalend karakter hebben, geeft de gemeente een rijke historische dimensie. Ook de Rhoonse Grienden en de unieke dijenstructuur dragen bij aan de cultuurhistorische en natuurlijke waarde van de gemeente.

Prima verbindingen, dichtbij haven en stad

Dankzij de ligging vlak bij de haven van Rotterdam en de uitstekende verbindingen via snelwegen en openbaar vervoer is Albrandswaard ideaal voor forensen en ondernemers. De twee metrostations verbinden onze groene gemeente direct met het stadse netwerk.

Hier woon je landelijk, maar ben je altijd snel in de stad
of op je werkplek in de haven.

Woningbouw en groei

De komende jaren groeit Albrandswaard flink, met nieuwe woningen en een stijgend aantal inwoners. Dit maakt het aantrekkelijk voor jonge gezinnen die zich willen vestigen in een groene omgeving.

Tegelijkertijd bereidt de gemeente zich ook voor op (dubbele) vergrijzing: meer ouderen die ook steeds langer vitaal blijven.



Actief verenigingsleven in een zelfstandige gemeente

Met de nabijheid van een wereldstad als Rotterdam blijft Albrandswaard een zelfstandige gemeente met een sterk verenigingsleven. Sportclubs, zoals de drie voetbalverenigingen, de muziekverenigingen, vrijetijdsverenigingen en andere maatschappelijke organisaties spelen een centrale rol in de sociale cohesie. Dit draagt bij aan een hechte gemeenschap waar veel betrokken inwoners actief zijn.

Bijzondere zorginstellingen

Albrandswaard biedt ook onderdak aan twee grote GGZ zorginstellingen: psychiatrische kliniek Antes en een TBS-kliniek van Fivoor, de Kijvelanden. Dit geeft de gemeente een bijzondere maatschappelijke rol in de regio en de provincie, waarbij zorg en welzijn centraal staan in een veilige en rustige omgeving.

Kortom

Albrandswaard combineert het beste van natuur, historie, en stedelijke invloed, terwijl het een eigenzinnig dorpse identiteit behoudt. Deze mix maakt het een unieke plek aan de rand van de metropoolregio Rotterdam-Den Haag.





De bestuurlijke omgeving van de burgemeester

Ons bestuur

Het Albrandswaardse gemeentebestuur kenmerkt zich door een open en informele sfeer. Raads- en collegeleden staan midden in de samenleving en maken daar actief deel van uit.

De gemeenteraad van de gemeente Albrandswaard telt 21 raadsleden, verdeeld over 7 fracties; Echt Voor Albrandswaard, VVD, Stem-Lokaal, GroenLinks/PvdA, CDA, Leefbaar Albrandswaard en Nieuwe Albrandswaardse Partij. Het vergaderen volgens het BOB-vergadermodel en de kwaliteit van het debat vragen aandacht.

Onze gemeente is financieel gezond. Net als bij heel veel gemeenten bestaat ook in Albrandswaard onzekerheid over de financiën de komende jaren. Dat betekent het maken van keuzes en het aangaan van ombuigingen. Het college bestaat naast de burgemeester uit 3 wethouders. De huidige burgemeester heeft de portefeuilles Openbare Orde en Veiligheid, Communicatie en Algemeen bestuur onder zich.



Onze medewerkers

Sinds 1 januari 2024 heeft Albrandswaard weer een eigen ambtelijke organisatie die zich de komende jaren verder zal ontwikkelen. Daarnaast zal de gemeente Albrandswaard de komende jaren groeien richting de 30.000 inwoners. Dit vraagt om een sterke en flexibele ambtelijke organisatie, die zowel de huidige als toekomstige uitdagingen aankan. Dit betekent dat er aandacht is voor het boeien en binden van talentvolle ambtenaren, zodat zij zich betrokken voelen bij de gemeente en haar ambities. Het vergroten van de slagkracht door slimme samenwerking is essentieel om de organisatie te versterken.

Regionale samenwerking

Voor de positie van onze gemeente binnen de Metropoolregio en de regio Rotterdam Rijnmond is samenwerking belangrijk. Wij nemen deel aan verschillende samenwerkingsverbanden en hebben daardoor invloed op onder meer leefomgeving, economie, recreatie, veiligheid en mobiliteit. Voorbeelden hiervan zijn de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH), de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond (VRR) en de Gemeenschappelijke Regeling Jeugdhulp Rijnmond (GRJR).



Opgaven voor Albrandswaard

Naast de uitdagingen waar alle gemeenten in Nederland zich voor geplaatst zien, kent onze gemeente een aantal uitdagingen:

- Onze lokale samenleving kent een breed maatschappelijk middenveld, met een bloeiend verenigingsleven en evenementen. Deze sociale cohesie is niet vanzelfsprekend en vraagt actief aandacht.
- Onze inwoners hechten aan het behoud van de voorzieningen in hun kernen, die van belang zijn voor de leefbaarheid.
- De kernen kennen een eigen cultuur en identiteit die erkenning verdient.
- Albrandswaard groeit in inwoneraantal, wat leidt tot uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, mobiliteit en financiën. Dit vraagt ons keuzes te maken ten aanzien van ruimtegebruik, groei en groen.
- We zijn actief in veel samenwerkingsvormen binnen de regio. De balans tussen plaatselijk en regionaal belang vraagt een voortdurende afweging.



Dit verwachten we van de burgemeester

Boegbeeld binnen Albrandswaard:

altijd zichtbaar, betrokken en verbindend

Onze burgemeester is een bestuurlijk leider: nabij en betrokken bij de gemeenschap. Je zoekt de inwoners en ondernemers actief op, bent goed zichtbaar en benaderbaar in het verenigingsleven, tijdens dorpsbijeenkomsten en evenementen. Deze proactieve houding schept vertrouwen en maakt de burgemeester een herkenbare en empathische leider. Door continu de verbinding te zoeken met de inwoners en ondernemers, bouw je aan een gemeenschap waarin iedereen zich betrokken voelt en waar beslissingen samen worden genomen. Je zet de inwoners en maatschappelijke organisaties in hun kracht en zorgt voor een gemeente waar samenwerking en betrokkenheid centraal staan.



Boegbeeld buiten Albrandswaard:

trots, inspirerend en proactief

Buiten Albrandswaard is de burgemeester een boegbeeld en een actieve, trotse vertegenwoordiger van de gemeente. Je laat zien wat Albrandswaard te bieden heeft. Met een breed en relevant netwerk in de regio en daarbuiten, speel je een proactieve rol in samenwerkingsverbanden en zorgt ervoor dat Albrandswaard een sterke positie inneemt in regionale vraagstukken. Je bent een inspirerende leider die Albrandswaard met overtuiging presenteert en verdedigt wanneer dat nodig is. Je zoekt actief kansen voor de gemeente en benut die slim. Door een stevige lobby en sterke netwerken, zorg je dat Albrandswaard gehoord wordt in de regio en trots voorop loopt in initiatieven die de gemeente verder brengen.



Voorzitter van de gemeenteraad:

krachtig, verbindend en met charisma

Als voorzitter van de gemeenteraad breng je gezag en charisma mee. Je bent een natuurlijke leider die de raad krachtig en overtuigend aanstuurt, altijd met oog voor verbinding en samenwerking. Je weet de inhoudelijke debatten scherp te houden, maar blijft altijd zacht op de relatie, wat zorgt voor een constructieve sfeer in de raad. Met een scherp gevoel voor reflectie en relativering leid je het debat en breng je partijen bij elkaar om tot heldere beslissingen te komen. Jouw gevoel voor humor helpt daarbij. Goede debatvaardigheden en sterke leiding zorgen ervoor dat de raad soepel functioneert, en dat de gemeente daadkrachtig bestuurd wordt. Je stelt liever één vraag te veel dan één te weinig, en zorgt ervoor dat de raad geïnspireerd en gemotiveerd is om samen verder te bouwen aan Albrandswaard.



Voorzitter van het college:

bouwen aan eenheid en doelgericht sturen

De burgemeester is de aanjager binnen het college van B&W. Je werkt actief aan het bouwen van verbinding, collegialiteit en vertrouwen binnen het college, zodat er als een sterk team bestuurd kan worden. Ook hier zet je jouw humor, relativering en verbindingskracht in. Je pakt de regie op de eigen portefeuille en zorgt ervoor dat het college doelgericht en effectief opereert. Je blijft scherp toezien op de samenhang van en in de voorstellen. Je stuurt niet op de details, maar op de grote strategische lijn van Albrandswaard. Met een daadkrachtige aanpak zorg je dat het college snel en effectief beslissingen neemt die bijdragen aan de vooruitgang van Albrandswaard. Je laat geen kansen liggen en houdt altijd het einddoel voor ogen: een gemeente die daadkrachtig wordt bestuurd, met duidelijke resultaten voor de inwoners.







Openbare orde, veiligheid en integriteit:

proactief en daadkrachtig

Als het gaat om openbare orde en veiligheid, ben je een stevige leider die vooroploopt in de aanpak van veiligheidsvraagstukken.

Je treedt doortastend op bij grootstedelijke problematiek.

Niet afwachten, maar ingrijpen als het nodig is. Je begrijpt de dynamiek van criminaliteit en overlast en weet hoe daarop te anticiperen. Je bent niet bang om daadkracht te tonen, staat stevig in je schoenen. Met een scherp oog voor integriteit van het openbaar bestuur sta je vooraan en je grijpt in met overtuiging en kracht.

Verbindende schakel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en griffie:

overzicht en sturing

De burgemeester is de bruggenbouwer tussen de verschillende onderdelen van de gemeentelijke organisatie: de gemeenteraad, het college van B&W, de ambtelijke organisatie en de griffie. Je zorgt ervoor dat er goede communicatie en samenwerking is tussen deze partijen. Je bent toegankelijk en beschikbaar voor alle betrokkenen, en zorgt voor een open en constructieve dialoog. Met een assertieve houding grijp je in waar nodig, maar je blijft altijd de verbinder. Je zorgt ervoor dat de verschillende partijen samenwerken en de kwaliteit van hun werk hoog blijft, zodat de besluiten van de gemeente consistent, daadkrachtig en kwalitatief hoogwaardig zijn.

Bestuursstijl:

Je treedt bestuurlijk sterk en sturend op, zonder daarbij autoritair te zijn. Je weet met inspirerend leiderschap mensen te motiveren en de verschillende belangen binnen de gemeente op één lijn te brengen.

Je bent vriendelijk en rechtvaardig en geeft met natuurlijk gezag vertrouwen aan mensen.

inspirerend, verbindend en rechtvaardig





onafhankelijk, permanent en stressbestendig

Basiscondities:

Onafhankelijkheid is cruciaal: je moet in staat zijn om boven de partijen te staan, altijd eerlijk en integer te handelen, en geen persoonlijke of politieke belangen te laten prevaleren. Je bent permanent in functie: het ambt van burgemeester vraagt een fulltime toewijding waarbij het belang van Albrandswaard vooropstaat.

Daarnaast moet je stressbestendig zijn om onder druk kalm en doortastend op te treden. Of het nu gaat om veiligheid, een verhardende samenleving of complexe gemeentelijke dossiers, je blijft stevig in jouw schoenen staan.

Vaardigheden en voorwaarden:

Ervaring in een bestuurlijke functie is gewenst, maar een achtergrond als burgemeester is niet noodzakelijk.

Wat wel belangrijk is, is dat je over politieke/bestuurlijke sensitiviteit beschikt en kan opereren in een groeiende gemeente.

Je moet zakelijk en doelgericht zijn en goed weten hoe je efficiënt kan besturen. Het vermogen om als voorzitter van de gemeenteraad en het college daadkrachtig en met natuurlijk overwicht te leiden is essentieel.



zakelijk, verbindend en doelgericht



Daarnaast moet je bereid zijn om te investeren in een netwerk op regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Dit is van groot belang voor de samenwerking en positionering van Albrandswaard binnen de regio. Een sterke lobby en goede contacten zijn onmisbaar om de gemeente te laten groeien en bloeien.





Persoonlijkheid:

Persoonlijke kwaliteiten zoals empathie en vriendelijkheid maken je toegankelijk voor iedereen. Je moet het vermogen hebben om de menselijke maat te hanteren in elke beslissing. Humor is daarbij een pluspunt: een lach kan soms de beste bruggenbouwer zijn.

Je moet je bewust zijn van de verhardende en polariserende samenleving, en hierin rolvast zijn. Dat betekent een evenwicht vinden tussen een verbindende rol spelen en daadkracht tonen waar nodig. De 5 basiscompetenties – integer, verbindend, stressbestendig, onafhankelijk en herkenbaar – zijn onmisbare pijlers in het persoonlijk profiel van onze burgemeester.

humor, empathie en verbindend leiderschap



Wat vinden de inwoners belangrijk?

Bij de vorige twee profielschetsen zijn uitgebreide enquêtes gehouden onder de inwoners en ondernemers van Albrandswaard. Uit beide enquêtes kwam een hele duidelijke top 3 voor wat betreft de eigenschappen van een burgemeester naar boven. Een top 3 die nog steeds van kracht blijkt te zijn uitgaande van individuele contacten met inwoners en ondernemers.



De burgemeester van Albrandswaard is

1. Zichtbaar & aanspreekbaar

2. Verbindend

3. Daadkrachtig

Conclusie:

Albrandswaard zoekt een burgemeester die zich volledig inzet voor de gemeente en 100% gaat voor Albrandswaard. Een burgemeester die zowel bestuurlijk sterk is als vriendelijk, rechtvaardig en empathisch. Iemand die zakelijk en doelgericht opereert, maar altijd met oog voor de belangen van inwoners en met de bereidheid om te investeren in netwerken. Onafhankelijkheid, humor, en verbindend leiderschap zijn cruciaal in de functie, samen met een heldere, sterke visie op de toekomst van een groeiende gemeente.







Stationsstraat 4 | 3161 KP Rhoon | Telefoon: (010) 506 11 11

